

CHEF DE SERVICE ALHPI - H/F

FOYERS DE VIE ALHPI

CDD – temps plein – remplacement urgent

jusqu'à fin aout 2025

Fondée en 2002, l'Association ALHPI (Accompagner Le Handicap Psychique en Isère) est spécialisée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap d'origine psychique ou cérébrale. Gestionnaire de plusieurs établissements et services, elle emploie 140 collaborateurs et accompagne plus de 350 usagers dans tout le département.

POSTE : Chef de service H/F au sein des foyers ALHPI (EANM et EAM) pour adultes en situation de handicap psychique ou cérébrolésés.

Le foyer ALHPI La Source : Le foyer accueille et accompagne 20 personnes en situation de handicap suites à une lésion cérébrale (1 place est dédiée à l'accueil temporaire).

Le foyer ALHPI Le Parc : Le foyer accueille et accompagne 20 personnes en situation de handicap psychique (5 places sont médicalisées ; 1 place est dédiée à l'accueil temporaire).

LIEU DE TRAVAIL : foyers ALHPI localisés au 12 chemin Chambons à Monestier de Clermont.

A partir du projet associatif et des principes de l'approche rétablissement, les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire accompagnent les personnes accueillies dans un objectif de développement de l'autonomie et du pouvoir d'agir dans la remobilisation de leurs parcours de vie. L'accueil et l'accompagnement en hébergement permanent permet de prendre le temps pour soi, pour restaurer des liens. Il s'agit de (re)construire et stabiliser des repères de vie personnelle, familiale, sociale, et d'activités adaptées aux envies et besoins.

MISSIONS : Au sein du comité de direction élargi, sous la responsabilité de la directrice adjointe ALHPI en charge du pôle Hébergement et Activité, vous faites vivre le projet de l'association ALHPI dans la mise en œuvre dynamique des projets d'établissements. Vous garantissez la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des résidents des foyers, ainsi que la bonne évaluation, élaboration et mise en œuvre des projets personnalisés.

Les foyers sont dans une étape importante d'évolution par rapport aux besoins du public et à la commande publique. Vous participez activement à la réflexion et à la mise en place de ces transformations au sein des foyers, dans l'intérêt des résidents, dans une démarche accompagnée, bienveillante, et structurante pour les collègues des équipes pluridisciplinaires.

Vous travaillez en lien étroit avec les psychologues des foyers pour faire les liens nécessaires sur la vie institutionnelle et les situations des résidents, avec la direction adjointe pour réflexion et la mise en œuvre des transformations, avec le responsable opérationnel RH, et l'ensemble des services supports RH et comptabilité pour la gestion globale des services et les changements d'organisation à proposer.

Vos missions principales sont ainsi de :

- Mettre en œuvre le projet de service et animer le suivi de l'activité et la qualité du service rendu aux personnes concernées
- Garantir l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés des personnes concernées ;
- Manager l'équipe pluridisciplinaire des foyers ;

- Participer à l'organisation du travail du personnel (programmation, animation, congés, remplacements, ...) en lien avec le responsable opérationnel RH des foyers ;
- Contribuer à la gestion administrative et des ressources matérielles et financières avec la DA ALHPI responsable de l'administration, des finances et des RH ;
- Piloter en lien avec la responsable Qualité de l'association à l'animation de la démarche qualité dans le respect des bonnes pratiques professionnelles ;
- Développer et maintenir les relations de partenariat avec le réseau institutionnel et de droit commun

PROFIL RECHERCHÉ :

NIVEAU REQUIS : CAFERUIS (ou équivalent) ou Bac+3 avec expérience dans le secteur du Social ou du Médico-Social

COMPETENCES ATTENDUES :

- Capacité d'écoute, de communication et de conscience et éthique professionnelles
- Capacité à fédérer des équipes pluriprofessionnelles
- Sensibilité à la nouveauté, à la créativité dans la dynamique d'un accompagnement inclusif
- Connaissance du cadre légal relatif à l'action sociale et médico-sociale
- Capacité à communiquer, rédiger, reporter

NOUS VOUS OFFRONS :

- Rémunération respectueuse de la convention du 15 mars 1966 (à partir de 39 k€)
- Base temps plein 37h du lundi au vendredi, 25 CA, Annualisation avec 12 Jours de récupération – astreintes régulières à prévoir
- Véhicules de service à disposition
- Avantages CSE (œuvres sociales)

MODALITES DE CANDIDATURE : envoi CV et lettre de motivation **dès que possible** à : recrutement@alhpi.com, à l'attention de Mme Sonia LE GROUMELLE, directrice adjointe ALHPI, responsable du pôle Hébergement et Activité.